



El trabajo de Carlotta Koger tiene como objetivo desafiar los estereotipos. Como enlace para la iniciativa Padre Fuerte del Departamento de Servicios para Niños y Familias (DCFS), Carlotta busca involucrar a los padres y cambiar la idea errónea de que algunos padres prefieren permanecer sin participar.

La iniciativa Padre Fuerte, implementada por la Sección de Eliminación de la Desproporcionalidad y Disparidad Raciales dentro de la Oficina de Equidad, se esfuerza por establecer conexiones entre los niños, los jóvenes y la familia paterna. Carlotta, Supervisora de Trabajadores Sociales de Niños en la oficina del Corredor de Vermont, es uno de los muchos campeones en todo el Condado.

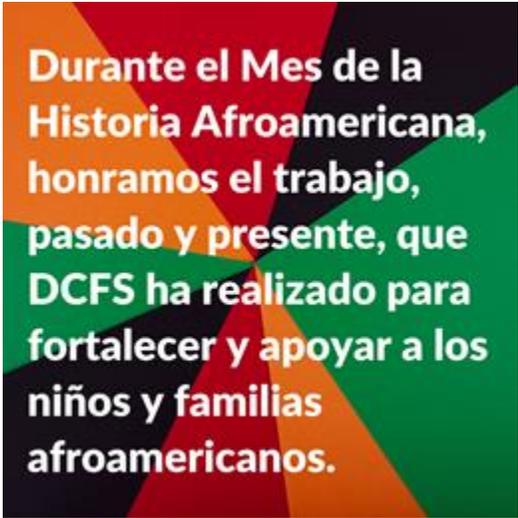
“Mi propósito es hacer todo lo posible para asegurarnos de que tengamos resultados positivos para las familias y los padres afroamericanos, específicamente aquellos que a menudo se sienten ignorados por el sistema,” dijo Carlotta.

Pero el trabajo tiene sus desafíos. Algunos padres desconfían de la intervención del gobierno y expresan su duda porque asumen incorrectamente que los trabajadores sociales harán cumplir las órdenes de manutención infantil. Estas creencias pueden hacer que los niños y jóvenes pierdan relaciones no solo con el padre, sino también con parientes.

Los campeones de Padre Fuerte también ayudan a los papás a superar otros tipos de barreras. En un caso, Carlotta y su equipo ayudaron a un militar veterano a reunirse con su hijo pequeño que ingresó a un hogar de crianza luego de un incidente relacionado con la disciplina física.

Trabajando de cerca con DCFS, el padre asistió a sesiones de terapia y clases de control de la ira, continuando con ambos más allá de los requisitos establecidos por el Tribunal de Dependencia de Menores. Satisfecho con su progreso, el equipo de Carlotta pidió seguir adelante con las visitas supervisadas entre padre e hijo.

Para mejorar la participación, Carlotta también ayudó en el desarrollo de un Formulario de Inclusión de Parientes Paternos para usar durante toda la vida de los casos con el DCFS para garantizar que los padres y otros parientes paternos tengan voz y la oportunidad de participar en la vida del niño. El formulario incluye datos como la información de contacto del padre y los parientes paternos. El formulario está actualmente en uso en las oficinas del Corredor de Vermont y Palmdale y Carlotta espera que eventualmente se use esta herramienta en todo el Condado.



A pesar de las exigencias de su rol, Carlotta sostiene firmemente que los beneficios de trabajar para superar las aprensiones paternas y las dinámicas familiares complejas producen los mejores resultados para los niños y jóvenes. Como madre de tres niños, Carlotta entiende bien que los niños prosperan cuando cuentan con el apoyo de padres y familiares amorosos.

"Es importante recordar que los padres son importantes," dijo Carlotta. "Nunca debemos brindar servicios a una familia sin hacer todos los esfuerzos posibles para involucrar a los padres y la familia paterna. Como le digo a mi personal, tenemos que profundizar, luego profundizar más y seguir investigando para agotar todos los esfuerzos para localizar a los padres y otros familiares del lado paterno y trabajar en su nombre."

Siempre estoy entrenando a mi equipo no solo para recordar por qué nos metimos en este trabajo, sino también para ponernos en el lugar de cada familia a la que servimos.

CARLOTTA KOGER
SUPERVISORA DE TRABAJADORES SOCIALES DE NIÑOS

Trabajando principalmente con familias afroamericanas, Carlotta ha sido testigo de los impactos negativos y el efecto generalizado del prejuicio sistémico e implícito en torno a la raza y el género. Por ejemplo, los prejuicios implícitos a menudo dan forma al lenguaje utilizado en los informes judiciales. Como tal, Carlotta aconseja a su personal que interactúe con las familias en lugar de confiar en cuentas escritas. Carlotta se siente alentada, sin embargo, por los esfuerzos departamentales para abordar la desproporcionalidad y disparidad racial.

Carlotta, trabajadora social de segunda generación que siguió los pasos de su madre y su madrina, no puede imaginarse haciendo otra cosa. "Siempre estoy entrenando a mi equipo no solo para recordar por qué nos metimos en este trabajo, sino también para ponernos en el lugar de cada familia a la que servimos," dijo.

Reporte sospecha de abuso o negligencia infantil al 800-540-4000.

Departamento de Servicios para Niños y Familias del Condado de Los Ángeles | www.dcss.lacounty.gov | Síguenos en [Facebook](#) & [Twitter](#)